



**INSTITUTO FEDERAL SUL-RIO-GRANDENSE
CAMPUS SAPUCAIA DO SUL
PRÓ-REITORIA DE ENSINO**

Curso: Técnico em Administração

Disciplina: Sociologia aplicada à administração

Turma: 6F

Professor (a): Stefan Hubert

Carga horária total: 15h

Ano/semestre: 2017/1

Horário disponível para atendimento: Quarta-feira das 15:00 às 18:00 e Sexta-feira das 19:00 às 21:00.

1. EMENTA: Estuda a condição humana nas organizações e a construção do sujeito do trabalho. A estratificação social e nas organizações. Trabalho e Subjetividade.

2. OBJETIVOS: Examinar questões ligadas ao mundo do trabalho e suas formas de organização contemporânea; Compreender as transformações contemporâneas no mundo do trabalho e das organizações; Relacionar os vínculos entre as desigualdades sociais e o mundo do trabalho, reconhecendo suas diferentes expressões e consequências (gênero, etnia, subemprego, precarização e desemprego estrutural); Entender os direitos dos trabalhadores como parte de um processo histórico de lutas sociais; compreender a importância dos movimentos de organização dos trabalhadores.

3. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS: UNIDADE I – Trabalho 1.1 Conceito filosófico 1.2 Divisão Social do Trabalho 1.3 Trabalho e Subjetividade 1.4 Taylorismo, Fordismo e Toyotismo 1.5 A estratificação social e nas organizações 1.6 Desigualdades no trabalho (gênero, etnia, subemprego, precarização e desemprego estrutural) 1.7 A luta dos trabalhadores ao longo das décadas 1.8 A organização moderna: burocracia, multinacionais e redes.

4. PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS: Aulas expositivo-dialogadas; Exercícios de leitura e interpretação de textos; Reflexão crítica do conteúdo; Produção textual dissertativa sobre os tópicos estudados; Debates e apresentação de trabalhos.

5. PROCEDIMENTOS E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO: A avaliação será de forma processual, a saber: 1) uma avaliação semestral, (Peso 6,0); 2) Debates e exercícios realizados em sala de aula (Peso 4,0). O estudante que não alcançar a nota mínima de 6, deverá efetuar uma reavaliação ao final de cada semestre. Caso seja necessário, poderão ocorrer alterações no número das avaliações, assim como o peso dado a elas, bem como pequenas alterações no conteúdo, seja retirando parte dele ou inserindo mais elementos, em vista da dinâmica das aulas que poderá ser variável. Assim, o plano comporta uma relativa flexibilização, servindo como um modelo a ser seguido, e não como um modelo fechado.

6. Bibliografia básica:

MEDEIROS, Bianca Freire; BOMENY, Helena. **Tempos Modernos Tempos de Sociologia**. Ed. do Brasil, RJ: 2010.

TOMAZI, Nelson Dacio. **Sociologia para o ensino médio**. São Paulo: Atual, 2007.

ANTUNES, Ricardo. **Adeus ao trabalho?** Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 10. ed. São Paulo: Cortez, 2005.

ANTUNES, Ricardo. **Os Sentidos do Trabalho**: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 5. ed. São Paulo: Boitempo, 2001.

CASTELLS, Manuel. **A Sociedade em Rede**. São Paulo: Paz e Terra, 2009.

CATTANI, Antonio. **Dicionário Crítico sobre Trabalho e Tecnologia**. 4. ed. Petrópolis: Vozes. Porto Alegre: Editora da Universidade/UFRGS, 2002.

GIDDENS, Anthony. **Sociologia**. 4. ed. Porto Alegre: ArtMed, 2005.

7. Bibliografia Complementar:

DELORENZO NETO, A. **A sociologia aplicada à administração**: sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 1996.

LAKATOS, Eva Maria. **Sociologia da administração**. São Paulo: Atlas. 1997.

OLIVEIRA, S. L. de. **Sociologia das organizações**: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Pioneira, 1999.

CRONOGRAMA

INSTITUTO FEDERAL SUL-RIO-GRANDENSE - CAMPUS SAPUCAIA DO SUL

Curso: Técnico em Administração

Disciplina: Sociologia aplicada à administração

Professor (a): Stefan Hubert

Ano/semestre: 2017/1

Turma: 6F

Email: stefanhubert@sapucaia.ifsul.edu.br

Horário disponível para atendimento: Quarta-feira das 15:00 às 18:00 e Sexta-feira das 19:00 às 21:00.

Aula	Conteúdo Programático
1	Apresentação do plano de ensino e introdução ao tema
2	Trabalho: conceito filosófico.
3	A divisão social do trabalho na perspectiva dos sociólogos clássicos.
4	Continuação.
5	Formas de organização do trabalho: fordismo, taylorismo, toyotismo.
6	Transformações contemporâneas: tecnologia e flexibilização.
7	Estratificação social e desigualdades no mundo do trabalho.
8	Direitos sociais e movimentos de organização dos trabalhadores.
9	Atividade de avaliação.
10	Recuperação.